ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Территориальная (районная) организация профсоюза работников народного образования и науки РФ Камышинского района Волгоградской области

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

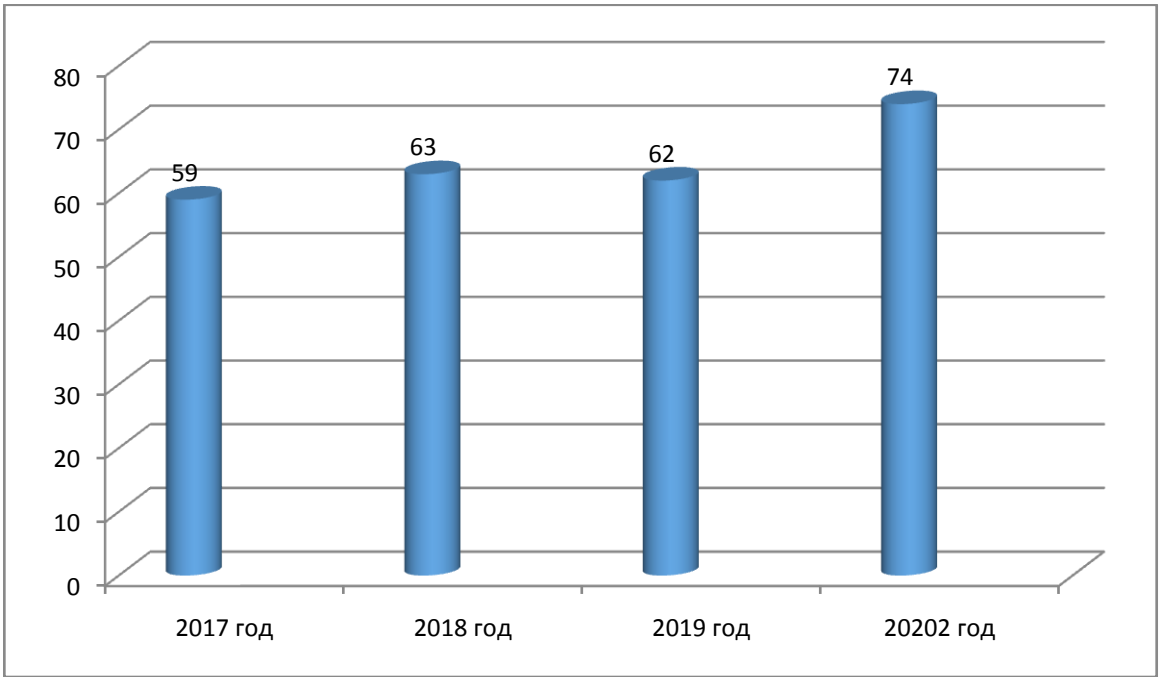
первичной профсоюзной организации МКОУ СШ №7 г. Петров Вал

Профсоюзное кредо:
«В единстве наша сила!»

Общая характеристика организации

Мы продолжаем работу по привлечению в профсоюзное членство. В течение отчетного периода принято в профсоюз 6 человек(2-молодые педагоги до 35 лет)

В настоящее время профсоюзная организация МКОУ СШ №7 объединяет 31 человек, что составляет 74% от общей численности.



Учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счет Профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза в размере, предусмотренном Уставом.

Деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

-Нормативно-правовые документы (Устав профсоюз, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

-Положение о первичной организации школы;

-План работы на текущий год;

-Протоколы профсоюзных собраний и заседаний профкома;

-Социальный паспорт коллектива;

-Акты по выполнению Соглашений по охране труда;

-Материалы по охране труда;

-Материалы об оказании материальной помощи членим профсоюза и проведения культурно - массовых мероприятий.

В профсоюзной организации трудятся3 комиссии:

1. Комиссия по работе с ветеранами
2. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
3. Комиссия по защите социально-трудовых прав работников и охране труда

Целью первичной профсоюзной организации МКОУ СШ №7 является:

-укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МКОУ СШ №7 являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Приняты дополнительные меры по контролю и содействию создания необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников школы.

Организационное укрепление профсоюза и социальное партнерство

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы комитета ППО МКОУ СШ №7 на 2020 год. В соответствии с планом работы проведены 9 заседаний, на которых рассмотрено распределение учебной нагрузки, вопрос предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения, оказание материальной помощи педагогам и сотрудникам школы.

Профсоюзный комитет работает в тесном сотрудничестве с администрацией школы. В целях охраны и безопасности труда работников председатель профкома и директор школы каждый год заключают Соглашение по охране труда, включающие мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Кириллов Е.В., а с сентября 2020г.- Гайдак С.В., ответственные по охране и безопасности труда, осуществляли контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводила инструктажи по безопасности при пожарах и

террористических актах с привлечением сотрудников пожарной части. А также тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Систематически проводится медицинский осмотр, плановые вакцинации учителей.

Комиссия по защите социально-трудовых прав работников и охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников.

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1.Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу

2. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.

3. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ТБ.

4. Подготовка учебных кабинетов, спортивного зала к приему обучающихся. Составление актов-разрешений на эксплуатацию учебных кабинетов, спортивного зала.

II. Контроль за состоянием СанПин в МКОУ СШ №7:

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.

2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.

3.Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.

4. Выполнение гигиенических требований к максимальным величинам образовательной нагрузки.

5. Выполнение графика проветривания учебных кабинетов.

6. Условия обеспечения непрерывного применения на занятиях различных технических средств обучения.

III. Контроль за состоянием охраны труда в МКОУ СШ №7.

1. Готовность кабинетов.

2. Выполнение положений по ОТ.

3. Организация режима обучения и воспитания.

4. Состояние охраны труда.

5. Административно-общественный контроль.

IV. Мероприятие по предупреждению детского ДТП.

1. Проведение инструктажа по технике безопасности (ПДД, пожарной безопасности и др.)

2. Встреча с участковым инспектором.

3. Проведение месячника безопасности детей.

4. Проведение практических занятий на улицах города.

5. Распространение среди учащихся и родителей наглядной агитации по вопросам культуры безопасности жизнедеятельности.

V. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.

2. Соответствие учебной мебели.

3. Оборудование компьютерного кабинета.

4. Режим ежедневных уборок помещений МКОУ СШ № 7.

5. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.

6. Гигиеническая грамотность техперсонала.

VI. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Социальная поддержка работников МКОУ СШ №7

В 2020 г.осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

-материальная помощь работникам при рождении ребенка

- материальная помощь работникам при смерти близких родственников
-материальная помощь работникам в виде беспроцентного займа
-материальная помощь работникам в связи с тяжелым материальным положением
-материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудников и детей сотрудников.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. За этот год организовывались мероприятия на 23 февраля, 8 Марта, спортивные соревнования в районной Спартакиаде, День учителя. Стало традицией проводить корпоративы на Новый год. Каждый член профсоюза получил новогодний подарок. Организовывали поздравление учителей - ветеранов с юбилейными датами и профессиональным праздником (концерт),а также поездки в Драматический театр и ДК «Текстильщик», «Дружба» г. Камышина на театральные представления и концертные программы. Члены профсоюза, являющиеся участниками вокального ансамбля «Кружева» ДК города Петров Вал , участвуют в школьных, городских , районных и областных фестивалях , праздниках и концертах.

Работа с молодёжью является важным условием привлечения членов коллектива в ряды ППО . Мы применяем инновационные формы работы с молодыми педагогами. Они участвуют в конкурсах, участвуют в вебинарах , акциях ,в областных семинарах-совещаниях, молодежных образовательных форумах молодых педагогов Волгоградской области.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы профсоюза. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Данная работа осуществляется через профсоюзную страницу на сайте МКОУ СШ №7 г. Петров Вал, через информационный уголок, через школьную газету «Школьные ведомости»,а так же непосредственно на собраниях работников организации.

Основные мероприятия плана работы на 2020 год выполнены. Задачи, которые необходимо решать в 2021 году:

- повышение мотивации профсоюзного членства;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- создание условий для улучшения материального положения, укрепления здоровья и повышения жизненного уровня работников.

Председатель ППО МКОУ СШ №7 / О.Н.Максимцева /

МКОУ СШ № 7